

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).**

Тема диссертационного исследования является крайне актуальной, в связи с тем, что переход от V к VI технологическому укладу в аграрном секторе экономики обуславливает острую необходимость опережающего развития, по сравнению с другими факторами производства кадрового потенциала (особенно его качественных характеристик) отрасли, решительный отказ от существующих и широко распространенных моделей его развития, в основе которых лежит идея надежного обеспечения сельхоз организаций обезличенными среднегодовыми работниками. При инновационном развитии сельского хозяйства, как правильно пишет автор (стр. 33 автореферата), необходимо обеспечить даже некоторое «превышение» уровня кадрового потенциала над материально-технической и технологической базой. Как нам представляется данный важный вывод автора, является существенным приращением знаний в сфере кадровой аграрной тематике, так как именно он тесно связан с теорией непрерывного развития человеческого капитала, необходимости резкого повышения качества аграрного образования, разработкой и внедрением в практику инновационных профессиональных стандартов, сертификации кадров.

Важно подчеркнуть, что инновационная направленность в кадровой тематике и кадровых технологиях развития отрасли, судя по реферату, занимает в исследовании весьма значительную часть, причем не только в области теории и методологии вопроса, но и , что очень важно, в практике и прикладном аспектах. Так на стр. 35 автореферата автор среди предложенных им принципов кадрочентризма и кадраосбережения

№ 129  
17.03.15

специально выделил принцип так называемой командной подготовки специалистов и рабочих кадров для различных институциональных структур в целях надежного обеспечения внедрения крупных инновационных проектов.

В качестве замечания и пожелания следует отметить, что наа стр. 35 автор утверждает, что основные принципы кадровой политики в отрасли тесно связаны с проблемой создания инновационных рабочих мест, введением в оборот «брошенных» земель сельскохозяйственного назначения, формирования экопоселений и крупных агропоселений. Наверное, целесообразно было бы более подробно раскрыть в автореферате эту проблематику.

В целом высказанное замечание не снижает достоинства работы.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Ученый секретарь ФГБОУ ДПО

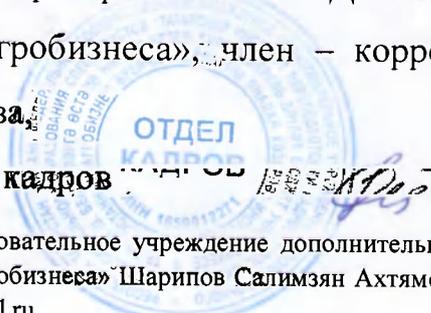
«Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», член – корреспондент РАН, д.э.н., профессор



С.А. Шарипов.

Подпись ученого секретаря ФГБОУ ДПОС «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», член – корреспондента РАН, д.э.н., профессора С.А. Шарипова,

заверяю начальник отдела кадров



Ч.Г. Ахметшина.